

Čo je to súhlas?

Osobné údaje môže škola spracúvať najčastejšie na základe troch zákonných právnych základov:

- 1.) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu**
- 2.) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na plnenie zmluvy alebo žiadosti dotknutej osoby**
- 3.) spracúvanie osobných údajov mi neprikazuje žiaden osobitný predpis, ani ma o to nepožiadala dotknutá osoba, ale aj tak tieto údaje chcem zbierať pre nejaký konkrétny účel a preto potrebujem na to súhlas od dotknutej osoby**

Dávame do pozornosti [metodické usmernenie Úradu na ochranu osobných údajov](#):

V aplikačnej praxi sa Úrad často stretáva s nesprávnym používaním súhlasu, najmä v situáciách kedy osobitný zákon priamo ukladá dotknutej osobe povinnosť poskytnúť osobné údaje zákonom vymedzenému subjektu, alebo v prípade získavania súhlasu so spracúvaním osobných údajov za účelom uzatvorenia a plnenia zmluvy. Získavanie súhlasu dotknutej osoby so spracúvaním jej osobných údajov je v takýchto prípadoch nadbytočné a pre dotknutú osobu zmätočné, nakoľko prevádzkovateľ pre predmetné spracúvanie disponuje iným relevantným právnym základom, na ktorého použitie sa po odvolaní súhlasu dotknutej osoby bude pravdepodobne aj odvolávať. Úrad je toho názoru, že uvedený postup prevádzkovateľov má okrem iného za následok nepravdivé informovanie dotknutých osôb o práve odvolať súhlas v zmysle čl. 7 ods. 3 Nariadenia/§ 14 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z., ako aj nedostatočné plnenie zákonnej informačnej povinnosti podľa čl. 13 alebo 14 Nariadenia/§19 alebo 20 zákona č. 18/2018 Z. z. Opätovne zdôrazňujeme, že je povinnosťou prevádzkovateľa založiť si spracúvanie osobných údajov na vhodnom/adekvátnom právnom základe, aby spracúvanie spĺňalo požiadavky zákonnosti.

Z uvedeného metodického usmernenia vyplýva, že nemôžem dávať osobám podpisovať súhlasy „pre istotu“, ak osobné údaje zbieram na základe zákona.

Nemôžem dať rodičom napríklad podpísať „súhlas so zápisom údajov do AsC agendy“, pretože túto povinnosť mi ukladá školský zákon.

Nemôžem dať zamestnancovi podpísať „súhlas so spracovaním osobných údajov v pracovnej zmluve“, pretože povinnosť viesť údaje zamestnanca mi vyplývajú zo Zákonníka práce, zo zákona o sociálnom, zdravotnom poistení a pod.

V týchto „zákonných prípadoch“ musím osobu jedine poučiť - a to najlepšie vykonám zverejnením zásad spracovania osobných údajov, ktorých vzor máte na webe.